

# AIDER

## INITIATIVES & DEVELOPPEMENT

Lettre d'information  
Juillet 2015

La lettre d'information de l'agence associative de développement

AIDER  
Hôtel d'entreprises  
Place Michel Paulus  
Ecosite du Val de Drôme  
26400 EURRE

Accueil :  
Tél. : 04 75 25 34 17  
[secretariat@aider-initiatives.fr](mailto:secretariat@aider-initiatives.fr)

### Sommaire :

- L'édito
- L'Assemblée générale 2014 de AIDER
- Les actualités de AIDER:  
Pôle Economie & Emploi  
Pôle Habitat solidaire  
Pôle Vie des Territoires
- L'agenda de AIDER

### EDITO

AIDER a toutes les caractéristiques d'une PME. Ses salarié-e-s ont des compétences fondées sur de solides formations universitaires et un professionnalisme certain qui permet d'intervenir dans des domaines divers et variés.

Ainsi, AIDER fait du développement sur le territoire et au delà. Toutefois AIDER n'est pas une PME, mais une ASSOCIATION. Ce choix qui remonte à 1999, date de sa création, est une signature idéologique.

Ainsi les administrateur-trice-s et les salarié-e-s ne se partagent pas le travail, mais coexistent et doivent faire converger leurs compétences respectives. Le facteur associatif, en éloignant délibérément toute hiérarchie, tout rapport de force oblige chacune et chacun à la synergie.

Le conseil d'administration, de par son bénévolat, n'est pas obnubilé par la recherche de dividendes. Cela ne dispense cependant pas d'une rigueur de gestion particulièrement stricte. C'est prioritairement pour maintenir les emplois et la promotion interne.

Si bénéfiques il y a, ils sont transformés systématiquement en réserve financière.

L'esprit associatif permet aussi à cette équipe d'être une véritable pépinière : accueil et encadrement de stagiaires, emplois aidés. Le recrutement correspond souvent à une première embauche. Cet état d'esprit repose sur la confiance car ni cadres, ni patron n'exercent au quotidien une surveillance. Les administrateur-trice-s ne doutent pas de l'investissement de ces salariées qui, en retour, savent qu'elles peuvent compter à tout moment sur eux.

Cette réelle synergie, cette complémentarité incite à viser l'excellence ... pour atteindre le très bon !

Familier du mouvement associatif depuis maintes années, j'en découvre un aspect différent très orienté vers le social et l'économique, le solidaire et je suis fier de participer à ce qui est, au jour le jour, une belle aventure humaine.

Bernard FARIGOLE, administrateur

### Pour tout savoir sur l'activité de AIDER !

L'équipe d'AIDER a accueilli adhérent-e-s, partenaires et citoyen-ne-s pour son assemblée générale, qui s'est tenue le jeudi 30 avril.

Au programme : rapport moral du président, rapport financier du conseil d'administration, rapport d'activité par l'équipe salariée, et échanges sur le maintien des dynamiques de développement local en milieu rural.

Anne Carton, directrice de [Cap Rural](#), le centre de ressources en Rhône-Alpes sur les pratiques et les métiers du développement local, est intervenue pour alimenter la réflexion de participant-e-s concernés !

Découvrez notre  
rapport d'activité !



## Economie & Emploi

### Coopérer en Vallée de la Drôme

Regrouper nos forces pour créer de l'activité sur le territoire



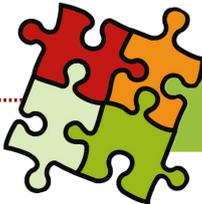
A l'heure de difficultés économiques préoccupantes pour toutes et tous, il nous faut repenser l'organisation de nos systèmes, inventer de nouvelles formes de coopération. Notre territoire est rural, ce qui signifie que les habitats, les commerces, les entreprises, les services sont plus dispersés. Nous sommes également en relation permanente avec les centres urbains.

Alors, comment développer de l'activité, créer de l'emploi, améliorer les conditions du quotidien tout en préservant notre identité ? Comment utiliser au mieux nos ressources ? Les temps changent, nous revenons vers des circuits producteurs-consommateurs plus courts, des relations plus directes. Il nous faut nous appuyer sur les compétences des entreprises locales, développer nos savoir-faire, et surtout mettre en commun, partager et communiquer, pour augmenter notre efficacité et stimuler l'activité.

Plusieurs structures se regroupent ainsi pour mieux connaître leurs complémentarités et mettre en commun des propositions concrètes : AIDER, SOLSTICE, le groupement d'employeurs AGRITRAVAIL, la CCVD (communauté de communes du Val de Drôme).

Parmi les actions qui seront développées :

- Accompagnement et formation de porteurs de projets,
- Appuyer aux réseaux d'entreprises pour encourager les réseaux de proximité,
- Soutien à l'innovation sociale et technologique, l'activité de recherche et développement,
- Proposition d'actions innovantes pour aider l'installation d'actifs sur le territoire, etc.



### Plateforme de services aux entreprises et aux actifs

Après l'enquête, le lancement !

La plateforme de services propose une mise en réseau entre entreprises de la Vallée de la Drôme. Il s'agit de faciliter les échanges de compétences entre ceux qui cherchent un service, et ceux qui le proposent (écosystème local), pour ainsi faire gagner du temps aux entreprises et à leurs équipes.

Après l'enquête de besoins, l'agence associative de développement local AIDER lance une expérimentation avec l'association d'entreprises au processus de construction du projet.

Ce dernier trimestre, AIDER a mené des rendez-vous individuels avec des employeurs locaux et a organisé le 19 juin une rencontre collective des employeurs intéressés pour adhérer.

La mise en œuvre de services mutualisés se construira progressivement, avec un démarrage prévu en septembre autour d'une poignée de services seulement, puis ira en se déployant, au fil des besoins.



Entreprises et développeurs territoriaux lors de la réunion de juin



### Relais locaux : des référents de proximité importants

Pour être au plus proche des besoins et des demandes de cohabitations, AIDER a formé et mis en place depuis 2011 différents relais. Selon le territoire, le référent peut être un CCAS, un centre socioculturel ou un service habitat d'une communauté de communes. Ils ont tous leur particularité, mais ils fonctionnent tous selon nos valeurs, l'entraide mutuelle et la solidarité réciproque.

#### Les différentes formes de relais

- **Point d'information** : la structure locale relaie, promeut et donne les premières informations, recense les demandes et les offres d'hébergement, puis AIDER met en place la cohabitation et assure un suivi.
- **Relais autonome** : La structure locale promeut, renseigne et prend en charge toutes les étapes de la cohabitation. Une formation est dispensée par AIDER, des outils sont transférés et l'expérience partagée.



**Nos points d'information :**  
Privas, Vivarais méridional, Dieulefit, Valence

**Nos relais :**  
Annonay, Le Cheylard, Tournonais-Hermitage

### La semaine de la cohabitation

2ème édition !

Pour la deuxième année consécutive, AIDER organise la semaine de la cohabitation intergénérationnelle et solidaire en Drôme et en Ardèche, du 21 au 26 septembre 2015.

Cette semaine est dédiée à faire connaître la cohabitation solidaire au plus grand nombre. Pour cela, AIDER et ses partenaires locaux organiseront sur leurs territoires des événements variés alliant stands d'informations, projection de film, expositions et témoignages. Vous retrouverez ces animations au Cheylard, à Tournon sur Rhône, à Valence, au Teil ou encore à Montélimar ...

*« Parce que ma maison sonne vide depuis le départ des enfants, pour garder une certaine ouverture vers les autres, ne pas se replier sur soi-même et ses petits bobos. La cohabitation un merveilleux moyen de partager et d'échanger entre générations »*  
Evelyne, hébergeuse

### Petites annonces

**Marie**, 98 ans propose un hébergement sur **Valence** en échange de convivialité et d'une présence rassurante la nuit.

**Un couple** de 77 et 82 ans habitant **Privas** propose un hébergement solidaire en échange d'aide occasionnelle et de convivialité.

**Christine**, 55ans, a besoin d'un hébergement sur **Montélimar** durant 1 mois pour accepter un remplacement d'aide soignante.

**Nicolas**, 16 ans, en CAP Pâtisserie, recherche un hébergement solidaire sur **Dieulefit** du 15 juillet 2015 jusqu'au 15 juillet 2016.

**Vous souhaitez vivre une cohabitation ?**  
Initier ce mode d'hébergement original au sein de votre commune ou de votre intercommunalité ?

**Contactez-nous :**  
04-75-40-99-24  
[cohabitons@aider-initiatives.fr](mailto:cohabitons@aider-initiatives.fr)

## Choisir son métier en toute égalité

Si les femmes représentent aujourd'hui 47,7% de la population active, le monde du travail est encore loin d'être réellement mixte. Sur 87 familles de métiers, seules 5 sont réellement paritaires. 95% des métiers restent donc soit majoritairement féminins, soit masculins.

Les choix des jeunes en matière d'orientation professionnelle sont souvent conformes à cette réalité qu'ils observent. On constate dans les établissements de formation initiale et continue, qu'ils soient d'enseignement général, professionnel ou agricole, une répartition entre les filles et les garçons prédéterminée.

Pour contribuer à ouvrir le champ des possibles en matière d'orientation, AIDER a porté sur cette année scolaire le projet *Choisir son métier en toute égalité*, auprès de 3 établissements scolaires : Le collège des 3 Vallées de la Voulte, le collège Daniel Faucher de Loriol et le lycée Armorin de Crest.

L'action est construite en un parcours en 4 étapes, avec comme leitmotiv, favoriser l'expression des jeunes, susciter le débat.

Après la sensibilisation l'observation, le parcours comprend un temps de rencontre avec des professionnel-le-s pour échanger sur leur formation, leur parcours professionnel, leur manière de concilier temps professionnel et familial.

Un grand merci à eux pour leur disponibilité et leur enthousiasme : *CFPPA de Die, Gendarmerie de Crest, GPA de Livron, Hôpital de Crest, Ferme d'Etoile, SDIS 26 et la caserne de Loriol.*

Un des temps forts du projet a été l'émission radio enregistrée en public dans le collège de Loriol le 19 mai, [écoutez-la en ligne](#).

**[Pour en savoir plus, découvrez le projet !](#)**



## L'agenda de AIDER

**6 -7 Octobre et 23 - 24 nov.**

**Formation à la médiation sociale**, 28h de formation pour mieux réagir en cas de différend, gérer les situations de tension...

Pour connaître le programme et vous inscrire, c'est [ici](#).

**15-16 octobre à Lyon**

**Les Temporelles**, journées annuelles des acteurs des démarches temporelles sur le thème « Nouveaux temps, nouveaux services, nouveaux modes de faire la ville »

**Du 3 au 17 octobre**

**Quinzaine de l'égalité**

Découvrez le programme des animations organisées par AIDER sur notre site

[www.aider-initiatives.fr](http://www.aider-initiatives.fr)

Consultez le programme régional sur [Rhonealpes.fr](http://Rhonealpes.fr)

**Du 16 au 27 novembre**

**Découverte des métiers**

Plus de 800 collégiennes et collégiens seront accueilli-e-s par les entreprises de la Vallée de la Drôme. Pour les aider dans leur choix d'orientation, ces visites leur permettent de découvrir les métiers de leur bassin de vie.

Si vous souhaitez accueillir une classe, [contactez-nous](#).

## AIDER

INITIATIVES & DEVELOPPEMENT

Hôtel d'entreprises—Place M. Paulus  
Ecosite du Val de Drôme  
26400 EURRE

Accueil : 04 75 25 34 17

[secretariat@aider-initiatives.fr](mailto:secretariat@aider-initiatives.fr)

## La démarche Temps & Territoire

une méthode participative en expérimentation dans le PNR du Pilat



AIDER est membre du groupe de travail urbain-rural, créé au sein de [Tempo Territorial](#) dans la continuité des Temporelles 2012.

Depuis 2014, ce groupe s'est associé à [Mairie-Conseils](#) pour créer la démarche méthodologique Temps et Territoire.

Il s'agit de réunir plusieurs collectivités pour observer les rythmes de vie des habitants et des entreprises, dans un souci de dialogue et de coopérations intercommunales.

Depuis mars 2015, le Parc Naturel Régional du Pilat, la communauté de communes des Monts du Pilat (42) et la Communauté d'Agglomération d'Annonay (07) enrichissent leur manière d'agir ensemble en accueillant cette démarche.

Les élu-e-s, technicien-ne-s, et membres de la société civile, qui constituent le groupe moteur de la démarche, ont ainsi rencontré une centaine d'habitants (familles, salariés, commerçants, jeunes, retraités...) pour s'imprégner de leur quotidien et repérer les difficultés rencontrées en matière d'articulation des temps professionnels et personnels.

Ils devront ensuite identifier les problématiques prioritaires, proposer des solutions pour accompagner l'évolution des rythmes de vie et choisir conjointement quelques actions à mettre en œuvre et s'engager dans une démarche au long cours. A suivre !