

AIDER

INITIATIVES & DEVELOPPEMENT

Lettre d'information
Décembre 2015

La lettre d'information de l'agence associative de développement

AIDER
Hôtel d'entreprises
Place Michel Paulus
Ecosite du Val de Drôme
26400 EURRE

Accueil :
Tél. : 04 75 25 34 17
secretariat@aider-initiatives.fr

Sommaire :

- Edito
- AIDER en action
- Cheminer vers la vie active
- Bien vivre sur son territoire
- Partager ses expériences

EDITO

Le dernier prix Nobel d'économie, remis à Angus Deaton, a retenu toute mon attention, car ses travaux viennent mettre des mots et des calculs presque scientifiques sur une certitude que j'ai depuis longtemps : au-delà d'un certain revenu, il ne sert à rien de travailler plus pour gagner plus !

En effet, les travaux de cet écossais viennent pratiquement remettre en question un proverbe de son pays « l'argent est plat pour être empilé », puisqu'ils montrent en quelque sorte qu'au-delà du seuil d'environ 4500 euros par mois et par ménage, empiler plus d'argent ne rend pas plus heureux : « de

nouvelles augmentations n'améliorent plus ce qui compte le plus pour le bien-être émotionnel tel que passer du temps avec ceux que l'on aime, échapper à la douleur et à la maladie et profiter de ses loisirs ».

Les actions d'AIDER, agissant sur le « vivre ensemble », les rythmes et les temps de vie, le travail partagé, l'égalité des genres et des territoires,... participent toutes à améliorer le quotidien, et à augmenter le bien-être. Elles s'inscrivent donc au cœur de la seule quête qui a pour moi du sens : la recherche du bonheur.

Marion Kaced,
Administratrice

AIDER dans l'émission
Carnets de Campagne
sur France Inter le
vendredi 4 décembre!
Ecoutez...

AIDER en action

En écho avec l'éditorial de Marion Kaced, cette lettre d'information n°3 se propose d'illustrer le « **mieux vivre ensemble** ».

La formule est séduisante et somme toute ambitieuse. Elle trouve sa concrétisation à partir de choix réfléchis,

cohérents et convergents qui signent notre STRATÉGIE d'engagement. Ces choix, cet engagement visitent les champs du social, de l'économie et bien sûr, celui de la solidarité.

Au travers d'une sélection raisonnée des appels à

projet des collectivités territoriales, l'association, forte de ses réussites antérieures sur une période de 16 ans, participe à la mise en place de solutions innovantes ou inédites en réponse à des problématiques fortes. Elle peut également renforcer des dispositifs existants. Le dénominateur commun de toutes ces actions donne la priorité totale à un « **quotidien amélioré** » pour chaque génération.

Traversons ensemble les « **3 âges de la vie** » pour lesquels AIDER s'engage sur le terrain.

Nous vous souhaitons une bonne lecture



AIDER
son conseil d'administration et son équipe salariée,

**vous souhaitez
une lumineuse
année
2016**

AIDER Initiatives
Ecosite du Val de Drôme
26400 EURRE
Tél.: 04 75 25 34 17
secretariat@aider-initiatives.fr
www.aider-initiatives.fr

Cheminer vers la vie active

La Découverte des métiers

Les collégiens visitent les entreprises

En 2015, la 4^{ème} édition des « Circuits découverte des métiers » était programmée du 16 au 27 novembre. L'objectif de cette action est d'aider les collégiens et collégiennes dans leur choix d'orientation en leur permettant de découvrir les métiers et les entreprises de leur bassin de vie.

Découverte des métiers Circuits 2015

En Vallée de la Drôme
800 élèves de 4^{ème} et 3^{ème}
7 Etablissements scolaires
52 entreprises
31 circuits
2h de visite et d'échanges
avec les professionnels pour chaque élève

Chaque classe est accueillie par 2 entreprises pour une visite du site et une présentation d'un des métiers. De retour au collège, bien souvent des restitutions entre classes sont organisées pour partager ce qui a été vu, ce

que les élèves ont appris, ce qui les a étonnés...

Cet événement est porté conjointement par les Communautés de communes du Val de Drôme (CCVD) et du Crestois Pays de Saillans (CCCPS), avec le soutien du Département et de la Région. Les élus locaux attachés à ces rencontres y prennent part également.

AIDER en assure la coordination, en partenariat avec les Autocars JMR et la MJC Nini Chaize.



Suite aux attentats du 13 novembre, les circuits de la 1^{ère} semaine ont été annulés, par décision ministérielle. Un report début 2016 est envisagé.

Bien vivre dans son quartier

Un coup de pouce pour les jeunes

Face à la difficulté d'accès au logement des jeunes en mobilité professionnelle et au constat d'un manque de lien social dans le parc public, AIDER innove avec un projet d'habitat partagé.

En partenariat avec Drôme Aménagement Habitat et la commune de Donzère, AIDER expérimente la **colocation solidaire** dans le quartier de l'Enclos à Donzère.

Le principe de ce projet est qu'au sein d'un immeuble collectif, le bailleur identifie un logement qui sera proposé en colocation à **deux jeunes majeurs**.



En échange d'un loyer très modéré, les jeunes colocataires s'engagent à organiser à tour de rôle :

- **des visites, des petites aides occasionnelles auprès des résidents identifiés et volontaires**
- **des actions collectives : repas partagés, goûters au pied d'immeuble**

Ces jeunes en colocation jouent aussi à l'occasion un rôle de relais avec les personnels des services sociaux en faisant remonter d'éventuelles difficultés.

En plus des liens multi générationnels, c'est toute une dynamique de voisinage qui est visée !



Et Cohabitons en Drôme continue :

Cette année, AIDER a recueilli **135 offres et 300 demandes** d'hébergement.

En novembre, **97 cohabitations** avaient déjà été organisées !



VitaDrôme :

Une plateforme pour mieux vivre l'emploi !

Une des premières inégalités entre les hommes et les femmes est liée à l'usage que nous faisons de notre temps ([découvrez les chiffres](#))

AIDER, pour simplifier le quotidien des entreprises et des salarié-e-s par l'articulation des temps de vie, a pu définir les premières modalités de fonctionnement d'un espace de collaboration entre entreprises locales.

Opérationnelle en 2016, cette plate forme, baptisée **VitaDrôme** proposera :

- **Une carte « avantages »** pour bénéficier de réductions et offres promotionnelles dans une quarantaine d'établissements locaux partenaires – des avantages pour le quotidien (achats alimentaires, pressing, etc), de petits plaisirs pour soi et sa famille (coiffure, chocolats, sport et loisirs), ou la maison (entretien des véhicules, jardin et maison).
- **Un groupe de travail interentreprises sur l'entretien des locaux** qui, à partir des besoins de chacun-e, s'engagent dans une logique de mutualisation, de simplification et de proximité.

En pratique : La page web www.vitadrome.fr vous permettra bientôt de tout savoir sur ce projet local : à suivre ...

La saisonnalité

Changer d'emploi, mais avec plus de sécurité ...

AIDER Initiatives travaille depuis plusieurs années sur les questions d'emploi et d'organisation des temps de travail, en particulier sur les emplois atypiques, précaires et saisonniers.

Depuis 2014, aux côtés de l'Unité Territoriale de la DIRECCTE, AIDER anime le volet départemental "saisonnalité-précarité" en vue d'une meilleure exploitation des potentiels d'emploi liés aux saisonnalités en Drôme.

Le deuxième semestre 2015 a été riche en rencontres individuelles et collectives, en observations et en groupes de travail qui ont identifié des moyens concrets d'agir ensemble.

A titre d'exemple, quelques pistes :

- Une enquête qualitative auprès des saisonniers pour comprendre l'impact de l'alternance entre temps travaillés et non-travaillés,
- Une expérimentation de complément d'emploi dans des secteurs employant à temps partiel,
- Des espaces d'information sur les

Les groupements d'employeurs

Une solution pour des besoins partiels...

Vous avez besoin de personnel, mais vous n'avez pas besoin d'un temps plein : c'est aussi vrai pour d'autres entreprises. Le groupement d'employeurs (GE) est une solution simple pour créer des emplois stables et pérennes à partir des besoins à temps partiels ou saisonniers.

Le GE est une association de type loi 1901 (ou une société coopérative). Il a pour objet exclusif la mise à disposition de salariés auprès de ses adhérents et de façon non lucrative. Le GE est fait POUR et PAR ses adhérents qui créent et pilotent l'association.

Peuvent y adhérer tous types d'employeurs : entreprises, exploitants agricoles, associations, collectivités locales, professions libérales...

Plusieurs employeurs de différents domaines d'activité peuvent se partager un seul et même salarié

(agriculture, artisanat, animation, BTP, commerce, services, action sociale ...). Tous les postes peuvent être mutualisés au sein d'un Groupement d'Employeurs (sauf les comptables) : secrétaire, ouvrier, assistant de direction, entretien des locaux, commercial, animateur qualité, thérapeutes ...

Les avantages sont multiples tant pour les employeurs adhérents (du personnel qualifié en fonction des besoins et du budget, des salariés permanents, formés et compétents) que pour les salarié-e-s. Ceux-ci peuvent obtenir un emploi stable, varié et enrichissant grâce à un employeur unique et un calendrier annuel.

Des exemples :

8 entreprises se partagent 1 chargée de développement commercial, 1 secrétaire et 2 techniciens.

5 entreprises du bâtiment mutualisent 1 poste d'aide





Parmi ces modes d'action, AIDER privilégie les démarches participatives : animation du Conseil Local de Développement (CLD), diagnostics, conduite du volet départemental saisonnalités, projet de coopération économique... Les réponses sont souvent co-construites et AIDER tient à ce que le dialogue établi serve le développement local. Bien au-delà de l'utilité de légitimer et de faire comprendre un projet, il s'agit de l'enrichir en y associant les usagers et de confronter les points de vue pour répondre aux besoins le plus justement possible : une démarche de bon sens, mais avec de la méthode !!

La démarche Temps & Territoires

Un parcours pas à pas

La démarche Temps et Territoire a été conçue par un groupe de travail national composé de Mairie Conseils, la Ville de Brive, Poitiers Agglomération, l'Association des Maires Ruraux de France (l'AMRF) et AIDER.

Il s'agit d'amorcer des coopérations interterritoriales (urbain-rural), autour de problématiques de temps vécues par les habitants.

En 2015, grâce à la coordination du Parc Naturel Régional du Pilat, la démarche est expérimentée avec 4 collectivités rhônalpines: la Ville de Bourg-Argental et la communauté de communes des Monts du Pilat (42), la Ville et l'Agglomération d'Annonay (07). AIDER accompagne élus et techniciens de ces territoires dans la démarche.

La phase d'observation, menée via des entretiens avec les habitant-e-s, a pointé les problématiques vécues à l'échelle du bassin de vie. Trois axes de travail ont ainsi été retenus :

- Commerces, marchés, espaces publics et pause méridienne
- Mobilité pour les scolaires et les salarié-e-s, espace d'attente en gare et télétravail
- Lecture publique, bibliothèque et accès au livre.

La dernière rencontre qui s'est tenue en octobre a confirmé le souhait de répondre aux tensions du quotidien par des solutions concrètes que les collectivités sont en train d'élaborer.



Quiz Egalité

L'égalité entre les femmes et les hommes en questions...



1. Selon vous, la part des femmes parmi les maires est de : A. 16% B. 36% C. 56%
2. Les femmes gagnent en moyenne ...% de moins que les hommes : A. 17% B. 27% C. 37%
3. Si les hommes perçoivent en moyenne 1636€ de retraite, celle des femmes est de : A. 820€ B. 920€ C. 1020

1 A 2 B 3 C

L'égalité femmes-hommes

S'informer, échanger et débattre

Pour contrer l'impression largement répandue que femmes et hommes sont désormais égaux, AIDER mène depuis 2003 plusieurs actions complémentaires, pour permettre à chacun.e de partager des constats, repérer les actions possibles pour favoriser une juste place des femmes et des hommes et mieux concilier les rythmes de vie...



Et tout récemment, AIDER

- a conduit le projet « Choisir son métier en toute égalité », en partenariat avec des établissements scolaires en Vallée de la Drôme, afin de contribuer à ouvrir le champ des possibles en matière d'orientation des jeunes ;
- a participé à la Quinzaine de l'égalité 2015, notamment en organisant une rencontre-débat à Biovallée Le Campus sur le thème : « [Destin professionnel, sommes-nous vraiment libres de nos choix ?](#) »

AIDER

INITIATIVES & DEVELOPPEMENT